

HR ПЕРЕЗАГРУЗКА

29/06/2023



Программа конференции

09:00-10:00	<i>Регистрация и приветственный кофе</i>	
10:00-10:10	<i>Открытие конференции</i>	
10:10-10:40	Дмитрий Сергиенков, CEO, HeadHunter Group <i>Тренды в экономике и HR. Как мы меняем hh.ru</i>	
10:40-11:10	Марат Исмагулов, HRD, Альфа-Банк <i>Новый HR mindset: как делать прорывные продукты и не сойти с ума</i>	
11:10-11:40	Виктория Пискарева, руководитель отдела аналитики и автоматизации в HR, Лаборатория Касперского <i>Как HR-аналитика помогает HR-стратегии</i>	
11:40-12:10	<i>Кофе-брейк</i>	
12:10-13:10	Рекрутинг. Нестандартно	Стратегический HR
12:10	Норникель Марина Подольская, ведущий специалист отдела подбора персонала и развития бренда работодателя <i>Есть ли жизнь на вахте?</i>	ТД Нефтемагистраль Богданова Екатерина, HR- директор <i>Как вовлечь 7000 сотрудников в новый проект и увеличить эффективность компании</i>
12:25	Ozon Tech Анастасия Кучай, директор по ИТ персоналу <i>Route 256: как создать альтернативный источник найма, снизить hire-cost и вырастить комьюнити</i>	Газпромбанк Ирина Садулина, начальник управления рынка труда и карьерного проектирования, департамент по работе с персоналом <i>S&V проект. Сценарное планирование бюджета на карьерное развитие</i>
12:40	AB INBEV EFES Карина Сандал, менеджер по привлечению талантов <i>16 методов привлечения, или как быстро запустить работу новых команд в новом месте</i>	Nexign Егор Косарев, начальник центра внутрикорпоративных коммуникаций и управления брендом работодателя <i>Neon: от корпоративного портала до интранет-решения в масштабах всей стран</i>
12:55	Технократия Алина Габидуллина, директор по персоналу <i>Идеальный треугольник ресурсов: управление наймом и оттоком IT-кадров</i>	Риалвэб Анна Кваскова, HRD <i>«Триалогия» — эффективный формат проведения стратегической сессии для топ-менеджмента</i>

13:20-14:20	Удержание и рескиллинг	Вовлечение и инновации
13:20	IBS Екатерина Новова, директор по персоналу дивизионов <i>Как перезагрузить онбординг в крупной ИТ-компании</i>	iSpring Гребнева Юлия, менеджер проектов <i>«Йошкар-Ола настоящая»: как iSpring развеивает миф о жизни и работе в небольшом городе</i>
13:35	Selectel Надежда Курлат, HRD <i>Удержать нельзя релоцировать</i>	Вертекс Елена Манкевич, старший специалист по продвижению бренда работодателя <i>Как амбассадоры помогают продвигать HR-бренд компании</i>
13:50	Самолет Екатерина Киреева, директор по персоналу БЮ Страна и БЮ Сетевые активы <i>4-дневная неделя как реальный инструмент гибкого графика. Опыт Самолета</i>	FM LOGISTIC RUSSIA Надежда Климанова, руководитель отдела внутренних и внешних коммуникаций <i>Почему не важно быть серьезным: новый подход в коммуникациях про охрану труда.</i>
14:05	Эльба Мебель Карина Головина, директор по персоналу <i>Как проект по обучению привел нас к изменению культуры</i>	Эксмо Клавдия Пирогова, HRBP <i>Долина Эксмо: системный подход к работе с инновациями через развитие инициатив сотрудников</i>
14:20-15:25	<i>Обед</i>	
15:25	Марина Починок, член советов директоров публичных и частных компаний, профессор бизнес-практики школы Сколково, международный эксперт в области орг.развития, сертифицированный консультант NeuroChangeSolutions доктора Джо Диспензы <i>Меняется мир, меняется бизнес, меняется HR</i>	
16:00-17:15	Работа с отраслью	Выгорание и well being
16:00	Норникель Ирина Михайлова, главный менеджер управления подбора, оценки и адаптации персонала компании <i>Настоящее для будущего: развиваем инженерный потенциал</i>	BIOCAD Анна Анохина, руководитель отдела корпоративной культуры и внутренних коммуникаций <i>Периодическая таблица мотивационных программы В—Well 4.0</i>
16:15	ПАО «Группа Черкизово» Евгения Дубынина, руководитель Центра студенческих программ и молодежных инициатив <i>Level up: как привлечь и удержать молодежь в производственной компании</i>	ЭР-Телеком Юлия Швецова, руководитель проектов направления развития HR-бренда <i>Корпоративный сериал как инструмент вовлечения сотрудников в жизнь и культуру компании</i>

16:30	<p>Газпром Газификация Анна Титиевская, начальник управления по работе с персоналом <i>Как выстроить системную работу с новыми кадрами в рекрутменте: от школьников до выпускников вузов</i></p>	<p>ВСК Дмитрий Лучков, заместитель директора, руководитель ЦКС <i>Забота на работе: системный well being в ВСК</i></p>
16:45	<p>Рекламное агентство «Мохито» Алена Секарова, CEO #отраслевые эксперты МЕРЧ <i>Корпоративный мерч. Как привлечь новых сотрудников и замотивировать старых с помощью мерча. Тренды 2023г. Самые успешные кейсы российских и международных компаний</i></p>	<p>DESIGNIC Аня Саркисянц, основатель студии дизайна общественных пространств #отраслевые эксперты ОФИС <i>Что нужно добавить в базовый офис, чтобы сотрудники начинали неделю с фразы «Какое счастье, понедельник!»</i></p>
17:05	<p>Агентство по организации мероприятий «Инженеры события» Алиса Гущина, генеральный директор, учредитель #отраслевые эксперты КОРПОРАТИВ <i>Формула идеального корпоративного мероприятия</i></p>	<p>IGRO Ирина Родченко, консультант и тренер по публичной речи, генеральный директор речевой тренинговой компании #отраслевые эксперты Публичные выступления <i>Женщина в круге света</i></p>
17:30	<i>Кофе-брейк</i>	
18:00	Нина Осовицкая, директор Бренд-центра hh.ru <i>Главные тренды новой реальности</i>	
18:35	<i>Благодарности спикерам и номинантам Премии HR-бренд</i>	
19:00	<i>Праздничный фуршет. hh.Питер 17 лет</i>	

HR-перезагрузка — это глубокий обмен практиками, погружение в профессиональное сообщество, ресурс энергии и белые ночи Санкт-Петербурга. Перегружайтесь вместе с нами и 400 эйчарами страны!

Подписывайтесь на наш Телеграм-канал [HR Perezagruzka](#) и группу [ВК](#), следите за анонсами спикеров. Выбирайте категорию билета и присоединяйтесь к [«HR-перезагрузке»!](#)

